

PROFESIONALISME KERJA TERHADAP KINERJA KERJA PADA DINAS KOPERASI DAN UKM KOTA MEDAN

¹Reza Nurul Ichsan, ²Lukman Nasution

¹Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia, Medan

²Universitas Muslim Nusantara Al Washliyah, Medan

Corresponding author : rezaichsan31@gmail.com, lukmanumnaw@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh profesionalisme kerja terhadap kinerja kerja pada Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan yang berjumlah 47 pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil penelitian bahwa terdapat pengaruh antara profesionalisme kerja terhadap kinerja kerja di Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan. Hal ini ditandai dengan $t_{hitung} = 2,234$ dan nilai sig sebesar 0,0049. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ yakni $2,234 \geq 2,000$.

Kata kunci : profesionalisme kerja, kinerja kerja, dinas koperasi dan UKM

Abstract

This study aims to find out how the influence of work professionalism on work performance at the Medan City Cooperatives and SMEs Office. This research uses quantitative methods. The population in this study was employees of the Medan City Cooperatives and SMEs Office, which amounted to 47 employees. The analysis technique used is a simple linear regression analysis technique. Based on the results of the study, there is an influence between work professionalism on work performance in the Medan City Cooperatives and SMEs Office. It is characterized by a count = 2.234 and a sig value of 0.0049. Thus, it can be concluded that the calculation of the $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ is $2,234 \geq 2,000$.

Keywords : work professionalism, work performance, cooperatives and SMEs office

1. PENDAHULUAN

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan aktivitas yang perlu di dalam semua organisasi. Keputusan manajer mempengaruhi tidak hanya keberhasilannya, tetapi juga perilaku-perilaku karyawan, kinerja dan kepuasan mereka, fokus mereka terhadap pemuasan karyawan, perasaan mereka terhadap perlakuan yang adil, yang akan menentukan efisiensi dan efektifitas organisasi.

Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah (UKM) Provinsi Sumatera Utara merupakan Satuan Kerja Perangkat Daerah Provinsi Sumatera Utara yang berperan sebagai penyelenggara tugas dan urusan pemerintah di bidang koperasi dan usaha kecil menengah yang bertujuan

memberdayakan koperasi dan usaha mikro, kecil dan menengah di Kota Medan. Seperti halnya organisasi lain, Dinas Koperasi dan UKM membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dalam rangka mendukung dan mewujudkan tujuan organisasi.

Dinas Koperasi UMKM Kota Medan memiliki sasaran salah satunya meningkatkan jumlah koperasi baru dan jumlah koperasi aktif dengan kualitas kelembagaan yang kuat. Akan tetapi, pencapaian target kinerja sasaran Dinas Koperasi UMKM Kota Medan masih jauh dari target kinerja sasaran koperasi aktif yang telah ditentukan. Hal ini terjadi pada 5 tahun belakangan yang disajikan dalam tabel dibawah ini:

Berdasarkan pada data target kinerja sasaran dinas koperasi UMKM

Kota Medan bahwa peluang untuk terjadinya peningkatan jumlah koperasi baru dan koperasi aktif masih rendah karena pencapaian Koperasi aktif tiap tahunnya tidak pernah mencapai target yang telah ditentukan sebelumnya. Dari data RPJMD Dinas Koperasi UMKM Kota Medan pada tahun 2016 target yaitu sebesar 30,79% sedangkan capaian target hanya terealisasi sebesar 28,51%. Pada tahun 2017 target sebesar 33,82% sedangkan capaian target sebesar 31,63%. Pada tahun 2018 target sebesar 37,14%, sedangkan capaian targetnya sebesar 36,91%. Pada tahun 2019 target sebesar 40,80%, sedangkan capaian target hanya sebesar 38,72%. Dan pada tahun 2020 target sebesar 44,81%, sedangkan capaian target hanya sebesar 43,67%. Meskipun tiap tahun target pencapaian sasaran dinaikan namun tidak pernah mencapai target seharusnya. Hal ini di picu salah satunya adalah kondisi pegawai yang belum profesional dalam menjalankan pekerjaannya sehingga menurunkan produktivitas kinerja pegawai Dinas Koperasi UMKM Kota Medan yang berdampak pada rendahnya produktivitas pencapaian sasaran koperasi aktif di Kota Medan.

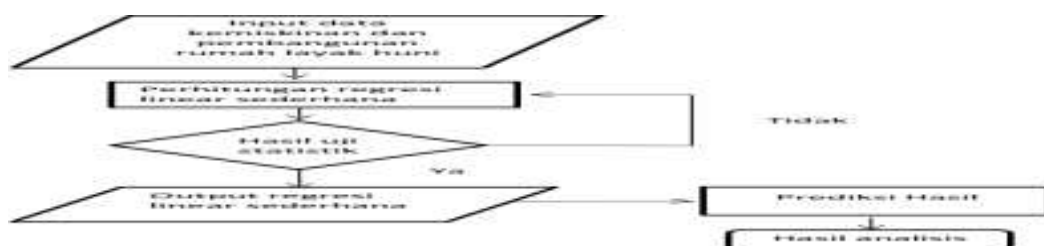
Untuk meningkatkan target kinerja sasaran koperasi, setiap sumber daya manusia harus memiliki profesionalisme karena di dalam profesionalisme mengandung kepiawan, kecakapan, dan kemampuan dalam melakukan pekerjaan serta memiliki kualitas dan mutu yang tinggi adanya keinginan memacu misi dalam kemajuan untuk mengembangkan

karirnya dan perusahaan. Disinilah diperlukan profesionalisme yang berperan dalam organisasi di berbagai tingkatan manajemen untuk menggerakkan sumber daya manusia yang ada secara rasional agar kinerja mencapai tujuan dan sasaran yang ingin dicapai. Profesionalisme juga harus mampu mengakomodasi perubahan-perubahan baik berskala dosmetik maupun global akibat dinamika masyarakat yang semakin berkembang.

Oleh karena itu Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan sangat membutuhkan pegawai yang memiliki kuantitas dan kualitas yang sangat baik, sebab tugas dan kewajiban yang perlu dipertanggung jawabkan oleh Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan bukan suatu perkara yang mudah, maka dari itu diperlukan kinerja pegawai yang mempunyai komitmen yang tinggi dalam menjalankan tugasnya, dituntut kreatif, inovatif serta mampu efektif dalam menjalankan tugasnya.

2. METODE

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang bertujuan menguji teori, dan penggunaan metode harus terstruktur dan dirancang sebaik mungkin. Penelitian ini untuk menguji pengaruh Variabel X (profesionalisme kerja) terhadap Y (kinerja kerja) kemudian dianalisis menggunakan Teknik analisis regresi sederhana. Alasan dipilih penelitian ini karna ingin mengetahui berapa pengaruh profesionalisme kerja terhadap kinerja kerja pada Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan. Berikut diberikan *flowchart* dipenelitian ini.



Gambar 1. Alur penelitian

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek

yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh

peneliti.[7] Maka yang mejadi populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan yang berjumlah 47 pegawai. Berdasarkan penelitian ini karena jumlah populasinya tidak lebih besar dari 100 orang responden, maka penulis mengambil 100% jumlah

populasi yang ada pada Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan yaitu sebanyak 47 orang.

Operasional variabel yang akan diteliti dalam kegiatan penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Operasional Variabel Peneltian

Variabel	Dimensi	Indikator
Profesionalisme Kerja	1. Kemampuan	1. Memahami pekerjaan yang diemban 2. Mampu bekerja di bawah tekanan
	2. Kualitas Kerja	1. Dapat bekerja secara maksimal 2. Dapat dengan cepat memahami pekerjaan
	3. Sarana dan Prasarana	1. Dapat menggunakan sarana yang diberikan pihak kantor 2. Pendistribusian sarana dan prasarana sesuai dengan kebutuhan
	4. Jumlah SDM	1. Pegawai ditempatkan sesuai dengan keahliannya 2. Proses rekrutmen dilakukan secara profesional
	5. Keandalan	1. Dapat diandalkan dalam bekerja 2. Dapat memecahkan persoalan yang dihadapi
Kinerja Kerja	1. Kuantitas Pekerjaan	1. Melakukan pekerjaan sesuai dengan target output yang harus dihasilkan perorang per satu jam kerja. 2. Melakukan pekerjaan sesuai dengan jumlah siklus aktifitas yang diselesaikan.
	2. Kualitas Pekerjaan	1. Melakukan pekerjaan sesuai dengan <i>operation manual</i> . 2. Melakukan pekerjaan sesuai dengan <i>inspection manual</i> .
	3. Ketepatan Waktu	1. Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan <i>deadline</i> yang telah ditentukan. 2. Memanfaatkan waktu pengerjaan secara optimal untuk menghasilkan output yang diharapkan oleh perusahaan.
	4. Kehadiran	1. Datang tepat waktu. 2. Melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan.
	5. Kemampuan Kerja sama	1. Membantu atasan dengan memberikan saran untuk peningkatan produktivitas perusahaan. 2. Menghargai rekan kerja satu sama lain.

Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear sederhana untuk melihat pengaruh profesionalisme kerja terhadap kinerja kerja pada Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan. Regresi linear merupakan salah satu perhitungan menggunakan angket (kuesioner) dengan metode kuatitatif. $Y=a+bX$.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis regresi linear sederhana merupakan analisi yang digunakan untuk mengukur besarnya pengaruh variabel X (profesionalisme kerja) terhadap variabel Y (kinerja kerja).

1. Variables Entered

Tabel 3. Variables entered

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	profesionalisme kerja ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja Kerja
- b. All requested variables entered.

2. Model Summary

Tabel 4. Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.555 ^a	.308	.245	.0004960

a. Predictors: (Constant), profesionalisme_kerja

3. ANOVA

Tabel 5. ANOVA

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	.000	1	.000	4.900	.049 ^b
Residual	.000	46	.000		
Total	.000	47			

a. Dependent Variable: kinerja_kerja

b. Predictors: (Constant), profesionalisme_kerja

Dari Tabel diatas dapat ditentukan nilai a dan b dari persamaan umum regresi yaitu $Y = a + bX$ berdasarkan data yang pada tabel dapat diketahui jumlah data (n) adalah 47, jadi dapat diperoleh perhitungan sebagai berikut

$$Y = a + bX$$

$$Y = 1502 + 0,043X:$$

Dimana Y adalah kinerja kerja, sedangkan X adalah profesionalisme kerja Berdasarkan persamaan dapat di analisis sebaagai berikut:

- Apabila profesionalisme kerja (X) sebesar 1, maka dapat diperkirakan kinerja kerja akan bertambah menjadi $1502 + 0,043(1) = 1502,043$
- Jika profesionalisme kerja (X)

yang bernilai 0, maka kinerja kerja akan tetap bernilai 1502
Koefisien regresi $b = 0,043$ yang menunjukkan bahwa besaran kinerja kerja terhadap profesionalisme kerja.

4. Uji Hipotesis (Uji-t)

Pengambilan keputusan uji-t dilakukan dengan dua metode :

a. Hipotesis

H_1 : Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X (profesionalisme kerja) terhadap variabel Y (kinerja kerja)

H_0 : Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X (profesionalisme kerja) terhadap (kinerja kerja)

b. Kaidah Pengujian

Tabel 6. Uji TCoefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.502	.030		50.114	.000
Profesionalisme_kerja	.043	.019	.555	2.234	.049

Berdasarkan Tabel 5 diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} = 2,234$ dan nilai sig sebesar 0,0049. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ yakni

$2,234 \geq 2,000$ sehingga dapat di tarik kesimpulan

H_0 ditolak dan H_1 diterima. Jadi hal ini menunjukkan bahwa terdapat

pengaruh antara profesionalisme kerja terhadap kinerja kerja di Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan.

4. KESIMPULAN

Berdasarkan bagian hasil dan pembahasan tentang pengaruh profesionalisme kerja terhadap kinerja kerja di Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan dapat diperoleh kesimpulan yaitu profesionalisme kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja kerja di Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan. Dapat ditunjukkan dengan hasil uji analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa nilai $sig \leq 0,05$ dengan nilai sig sebesar 0,0049 maka H_0 di tolak. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan mendapati hasil nilai t hitung sebesar 2,234 dan nilai signifikansi sebesar 0,0049, Jadi dengan ini disimpulkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yakni $2,234 > 2,000$ dan nilai $sig \leq 0,05$ yaitu $0,001 \leq 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Jadi hal ini membuktikan bahwa terdapatnya pengaruh profesionalisme kerja terhadap kinerja kerja di Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan.

DAFTAR PUSTAKA

- R. N. Ichsan, *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. 2021.
- A. Daulay, "Analisis Dampak Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Dan Menengah (Ukm) Provinsi Sumatera Utara," *J. Manaj. Tools*, vol. 12, no. 2, pp. 201–207, 2020.
- D. Elfianita, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Umkm Kota Medan," 2020.
- N. Yuslem and R. N. Ichsan, "The Human Resource Development Strategies in Improving Employee Performance in Cooperatives," vol. 7, no. 3, pp. 89–96, 2022.
- R. N. Ichsan, "The Influence Of Work Ethics And Work Professionalism On Performance At Pt. Bri Branch Singamangaraja Medan," vol. 30, no. 1,

pp. 118–125, 2022.

Sarbaini, "Pengaruh Tingkat Kemiskinan Terhadap Pembangunan Rumah Layak Huni Di Provinsi Riau Menggunakan Metode Analisis Regresi Sederhana," vol. 1, no. 3, pp. 131–136, 2022.

Sugiyono, "metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d," *Bandung Alfabeta*. 2011.